Organización Internacional del Trabajo

Volumen 142 | 2 | 2023

Revista Internacional del Trabajo

-2

UNIVERSIDAD DE LIMA
DIRECCIÓN DE BIBLIOTECA
ÁREA DE DESARROLLO DE COLECCIONES
13 OCT 2023
a110535
RECIBIDO

2023 | 2

Volumen 142 / Junio

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

191 **La relación entre desempleo y crecimiento económico en América Latina. Estimaciones de la ley de Okun por países**

M. Sylvina PORRAS-ARENA y Ángel L. MARTÍN-ROMÁN

Las fluctuaciones de la actividad económica repercuten más levemente en las tasas de desempleo de los países latinoamericanos que en las de otras economías más avanzadas. En lugar de adoptar políticas de estímulo centradas en reducir el desempleo en general, esos países necesitan políticas focalizadas mediante programas que fomenten la creación de empleo en sectores específicos. Se observan diferencias en la relación desempleo-producto entre países latinoamericanos. Allí donde la relación es débil o nula, las variaciones cíclicas afectan adversamente a la calidad del empleo, un aspecto del que la política económica también debe ocuparse.

Palabras clave: ley de Okun, desempleo, crecimiento económico.

221 **Transiciones de contratos de duración determinada a indefinida en el Perú. Revisión de la hipótesis del trampolín**

Miguel JARAMILLO BAANANTE y Daniela CAMPOS UGAZ

En el presente estudio se evalúa en qué medida los contratos de duración determinada sirven de trampolín hacia la contratación indefinida, diferenciando las transiciones intraempresariales de las interempresariales. Tras analizar una base de datos del Perú con información entrecruzada de empresas y trabajadores para el periodo 2012-2016, se proponen varias medidas de conversión de contratos y se estiman modelos de duración. Se concluye que solo el 7 por ciento de los contratos de duración determinada se convierten en indefinidos y que aproximadamente la mitad de las conversiones tienen lugar en la misma empresa.

Palabras clave: contrato de trabajo, contrato de duración determinada, empleo temporal, Perú.

247 **¿Quién reivindica la (des)regulación laboral en el mundo en desarrollo? Replanteamiento de la teoría *insider-outsider***

Lucas RONCONI, Ravi KANBUR y Santiago LÓPEZ-CARIBONI

La perspectiva insider-outsider, dominante en el discurso sobre la regulación laboral, sostiene que las disposiciones protectoras se mantienen vigentes en interés de sus beneficiarios (insiders), aunque perjudican a otros trabajadores menos acomodados (outsiders). Si la contraposición entre ambas categorías fuera tal como se formula en el modelo, los outsiders se opondrían rotundamente a la regulación. Sin embargo, nuestras evidencias de que los outsiders en los países en desarrollo están mayoritariamente a favor de las medidas regulatorias obligan a replantear la tajante dicotomía insider-outsider. Sugerimos distintas líneas de investigación, como los procesos redistributivos, las transiciones, la equidad y el poder del empleador en los mercados de trabajo.

Palabras clave: mercado de trabajo, legislación laboral, economía neoclásica, países en desarrollo, equidad y eficiencia, regulación, relaciones laborales.

271 **¿Son efectivos los tratados internacionales solo para los Estados ratificantes? Influencia de los convenios de la OIT sobre la protección de la maternidad en el mundo**

Keonhi SON

Frente a la expectativa de que los Estados ratificantes son los únicos que cumplen los convenios internacionales, en este artículo se defiende la tesis de que los Estados no ratificantes, para aumentar su legitimidad, adecuan sus normas a los convenios de la OIT. Mediante una nueva base de datos históricos, se analiza la evolución de las disposiciones sobre la licencia de maternidad en 160 países de 1883 a 2018 a la luz de la adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo de los convenios sobre la protección de la maternidad. Los resultados empíricos confirman que, poco después, tanto los Estados ratificantes como los no ratificantes mejoraron sus políticas conexas.

Palabras clave: normas de la OIT, protección de la maternidad, tratado internacional, ratificación, entidad política mundial, política familiar.

299 **Género, situación familiar y características de salud. Análisis de las desigualdades en el sistema chileno de pensiones**

Marcela PARADA-CONTZEN

El objeto de este estudio es medir el impacto de los acontecimientos del ciclo vital sobre el ahorro acumulado para la jubilación en un sistema de previsión social con cuentas individuales de ahorro obligatorias. Se presenta un conjunto de ecuaciones correlacionadas que incorporan el comportamiento laboral, las decisiones de cartera y ahorro, las preferencias de riesgo y las características familiares y de salud, utilizando datos de un experimento chileno emblemático. Los resultados indican que una mujer situada en el centro de la distribución de la riqueza, casada y con dos hijos, que sufre un problema de salud en los diez últimos años de su vida laboral, acumula menos riqueza que una persona homóloga con un buen historial de salud.

Palabras clave: jubilación, previsión social, discriminación sexual, Chile.

335 **Trabajo penitenciario, sistemas de preferencias aduaneras y trabajo decente: análisis crítico y perspectivas**

Andrea SITZIA y Benoît LOPEZ

Aunque el trabajo penitenciario se percibe ante todo como una práctica de competencia desleal inadmisible en los sistemas de preferencias aduaneras, también puede concebirse de otra manera. En particular, cabe preguntarse qué condiciones ha de cumplir para ser un trabajo decente y un instrumento de reinserción. Tras un minucioso análisis jurídico, en el que se comparan las normas pertinentes de la OIT con la normativa aduanera de la UE y la OMC en el marco de la teoría de las capacidades, se aboga por elaborar un conjunto de normas del trabajo penitenciario que se inscriben en diversas ramas del derecho.

Palabras clave: trabajo penitenciario, trabajo decente, competencia desleal, política arancelaria, normas de la OIT, legislación europea, grupos vulnerables, teoría de las capacidades, UE, OMC.

359 **Elaboración de un índice compuesto de calidad del empleo de las personas LGBTQ+ en Quebec (Canadá)**
Michele BAIOCCO, Martin BLAIS, Mariia SAMOILENKO, Line CHAMBERLAND e Isabel CÔTÉ

El heterosexismo y el cisgenerismo pueden dar lugar a experiencias de exclusión social en el trabajo, que perturban el bienestar de las personas LGBTQ+. Para medir esta realidad, los autores elaboran un índice específico de calidad del empleo, basado en datos de una muestra de 1761 trabajadores de Quebec, seleccionados en el marco de la encuesta UNIE-LGBTQ (2019-2020). Este índice, creado a partir de puntuaciones factoriales, comprende 16 indicadores y 5 dimensiones. Tiene una coherencia interna aceptable y se asocia moderadamente con la satisfacción laboral de las personas LGBTQ+. El índice revela las diferencias esperadas entre los grupos, lo que confirma su validez de constructo.

Palabras clave: orientación sexual, identidad de género, calidad del empleo, condiciones de trabajo, entorno de trabajo, satisfacción laboral, heterosexismo, cisgenerismo, Canadá.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.