



Organización  
Internacional  
del Trabajo

► Volumen 143 | 1 | 2024

# ► Revista Internacional del Trabajo

# Revista Internacional del Trabajo

## Sumario

### 1 Trabajo esencial pero excluido: crisis de la COVID-19 y precariedad del trabajo doméstico en el Brasil

Louisa ACCIARI, Chirlene DOS SANTOS BRITO y Cleide PEREIRA PINTO

En este artículo se estudia el impacto de la crisis de la COVID-19 en las trabajadoras domésticas del Brasil, a partir de los datos de una encuesta realizada con la Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD). Los resultados del análisis, centrados en el empleo y los ingresos, la seguridad y salud en el trabajo y la vulneración de derechos, muestran la extrema polarización entre quienes perdieron su fuente de sustento y quienes tuvieron que seguir trabajando a costa de la salud y de los derechos humanos básicos. Más allá de las circunstancias excepcionales, las autoras sostienen que esta situación fue posible por las condiciones preexistentes de exclusión jurídica y precariedad.

Palabras clave: trabajo doméstico, COVID-19, trabajo decente, Brasil, empleo, ingresos, seguridad y salud en el trabajo, derechos de los trabajadores.

### 27 ¿Queremos trabajar menos horas? Revisión sistemática de los resultados y preferencias de tiempo de trabajo

Miklós ANTAL, Benedikt LEHMANN, Thiago GUIMARAES, Alexandra HALMOS y Bence LUKÁCS

La variación del tiempo de trabajo tiene importantes consecuencias económicas, sociales y ambientales, pero los estudios sobre las preferencias de los trabajadores están fragmentados entre diversas disciplinas y revistas. Para superar este escollo, se presenta una revisión sistemática de 173 estudios. Los resultados y la inadecuación del tiempo de trabajo se han investigado mayoritariamente en países de la OCDE, con datos de encuestas y métodos estadísticos. Los hallazgos más robustos se refieren al género, las responsabilidades familiares y las horas de trabajo actuales. Las ocupaciones más estudiadas son las del sector sanitario. Un corpus de investigaciones cualitativas que

esclarezcan la formación de usos y preferencias ayudará a comprender cómo se propagan los modelos de reducción del tiempo de trabajo.

Palabras clave: relaciones laborales, preferencias, reducción del tiempo de trabajo, sobreocupación, subocupación, inadecuación del tiempo de trabajo, revisión bibliográfica.

55 **La falacia de la teoría de la cantidad fija de trabajo.  
Evidencia empírica de América Latina**

Ignacio APELLA

En este artículo se analiza la teoría de la cantidad fija de trabajo con datos empíricos de América Latina en un contexto de envejecimiento demográfico. Las estimaciones con un modelo de efectos fijos sobre un panel de datos anuales de hogares de 2002 a 2019 en 11 países no muestran un efecto de exclusión, sino una correlación positiva entre las tasas de ocupación de los adultos de edad avanzada y de los jóvenes, junto con una asociación positiva entre los ingresos laborales de ambos grupos. Se concluye que la expansión del empleo de la población de mayor edad mantiene el crecimiento económico, generando una demanda de trabajo que puede cubrirse con jóvenes.

Palabras clave: falacia de la porción de trabajo, mercado de trabajo, envejecimiento, trabajadores de edad avanzada, empleo juvenil, América Latina.

81 **Mecanismos de denuncia en la regulación laboral privada  
de las cadenas de valor mundiales. Estudio de caso**

James HARRISON, Margarita PAREJO y Mark WIELGA

¿Pueden los mecanismos de denuncia mejorar la regulación laboral privada de las cadenas de valor mundiales? En este artículo se investiga empíricamente el funcionamiento del mecanismo de denuncia de la Fair Labor Association (FLA), el único que permite verificar los resultados desde la perspectiva del denunciante. Pese a las limitaciones del sistema, la inmensa mayoría de los denunciantes lo valoran positivamente. El concepto de «enraizamiento», en su dimensión nacional, social y corporativa, permite estudiar la utilidad de la FLA para los trabajadores en diferentes contextos. Se reflexiona también sobre la aplicabilidad de las conclusiones a los mecanismos de denuncia en otras cadenas de valor.

Palabras clave: mecanismos de denuncia, regulación privada, iniciativa multilateral, industria de la confección, cadenas de valor, normas del trabajo, estudio de caso.

107 **Seguridad y salud en el trabajo como derechos fundamentales.  
Estudio histórico-comparativo de la estrategia de realismo  
vigilante de la OIT**

Jeffrey HILGERT

En los dos decenios siguientes a la adopción del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la OIT aplicó un enfoque realista al defender que el ejercicio de la seguridad y salud en el trabajo (SST) como derecho fundamental pasaba por garantizar ciertas condiciones económicas previas. El presente estudio histórico-comparativo pasa revista a la actuación de la OIT en ese contexto, a la luz del nuevo complejo de incertidumbre sanitaria mundial y de la incorporación de la SST al marco de principios y derechos fundamentales en el trabajo. Se analiza también la aplicabilidad de un enfoque de realismo vigilante a la labor actual de la OIT en este campo.

Palabras clave: seguridad y salud en el trabajo, derechos humanos, OIT, Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, derechos fundamentales, estudio comparativo.

131 **Políticas preferenciales de empleo y rendimiento empresarial.  
Evidencia del sector público de la India**

Ritika JAIN y Vinoj ABRAHAM

En este artículo se examina el impacto de la reserva de puestos de trabajo en el rendimiento empresarial del sector público en la India. Tras analizar datos de todas las empresas públicas manufactureras de 2014 a 2017 con técnicas de variables instrumentales, se corrobora la hipótesis de que las reservas benefician el rendimiento empresarial si se implementan en puestos de todos los niveles jerárquicos. También se

constata que las categorías reservadas están desproporcionadamente representadas en el extremo inferior de la jerarquía organizativa. Este desequilibrio se debe principalmente a limitaciones sistemáticas en las notificaciones de vacantes y a prácticas discriminatorias de las organizaciones.

Palabras clave: diversidad laboral, India, sector público, productividad laboral, reserva de puestos de trabajo, política de empleo, análisis de datos.

## 159 **Ocupados insatisfechos. Subutilización de la fuerza de trabajo en la India**

Shalina Susan MATHEW

Las respuestas del mercado de trabajo en anteriores recesiones económicas han sido contradictorias y paradójicas, con reacciones procíclicas y anticíclicas según los países. A falta de redes de protección social, como el seguro de desempleo, las tasas de ocupación anticíclicas pueden evidenciar dificultades económicas, más que oportunidades de ocupación productiva. Tras cotejar los datos de ocupación-desocupación de los hogares de la India con las recomendaciones de la 19.<sup>a</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo sobre la subutilización de la fuerza de trabajo, en este artículo se critican las deficiencias y se aboga por revisar los métodos de recopilación de datos para fundamentar mejor las políticas del mercado laboral.

Palabras clave: subutilización de la fuerza de trabajo, subocupación, desocupación invisible, ciclo económico, efecto del trabajador añadido, efecto del trabajador desalentado, fuerza de trabajo potencial, India.

### Libros

## 183 ***The Quantified Worker: Law and Technology in the Modern Workplace***, por Ifeoma Ajunwa

Reseña de Antonio ALOISI

## 187 ***Equality within Our Lifetimes: How Laws and Policies Can Close – or Widen – Gender Gaps in Economies Worldwide***, por Jody Heymann, Aleta Sprague y Amy Raub

Reseña de Shauna OLNEY

ISSN 0378-5548  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---