SOLUCIONES LABORALES

SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN
PARA ABOGADOS, JEFES DE RECURSOS HUMANOS, ADMINISTRADORES Y GERENTES

DIRECTORES
Jorge Toyama Miyagusuku
Luis Vinatea Recoba

AÑO 17 | NÚMERO 194 | FEBRERO 2024

Especial

¿El pago de la indemnización vacacional subsana el no goce del descanso físico?

¿Es nulo el despido del trabajador en periodo de incapacidad para el trabajo?

¿En qué momento se debe consignar la causa objetiva en los contratos temporales?

Implicancias laborales de la discriminación salarial

¿El tiempo invertido para el cambio de ropa forma parte de la jornada de trabajo?

Influencia de la inteligencia artificial en las relaciones laborales

El interés casacional y el *certiorari* dentro del proceso laboral

Nuevos lineamientos contra el COVID-19 para los centros de trabajo

Tratamiento de los viajes al exterior de los servidores públicos

GACETA JURIDICA
31 AÑOS DE LIDERAZGO

ÍNDICE GENERAL

5 EDITORIAL

7 NOTICIAS Y TIPS

Especial: ¿El pago de la indemnización vacacional subsana el no goce del descanso físico?

11 La indemnización vacacional como sanción ante el no otorgamiento (u otorgamiento extemporáneo) del descanso vacacional. Críticas a un reciente pronunciamiento del Tribunal de Fiscalización Laboral
Elmer HUAMÁN ESTRADA

17 ¿Pagar la remuneración vacacional y la indemnización subsana el no otorgamiento oportuno del descanso físico?
Willy MONZÓN ZEVALLOS

Sector Privado

CONTRATACIÓN LABORAL

31 Alcances e implicancias de la discriminación salarial en el contexto laboral peruano
Diego CORNEJO CACHAY / Nataly CASTRO FLORES

46 Alcances de la causa objetiva en el contrato de trabajo sujeto a modalidad
Luis Darcy APARCANA LOZA

67 La causa objetiva dentro de los contratos de trabajo sujetos a modalidad. ¿Cuál es la oportunidad para su establecimiento?
Luis Jesús BALDEÓN BEDÓN

COMENTARIO LABORAL

78 El tiempo para el cambio de vestimenta como parte de la jornada de trabajo. Reflexión sobre un precedente administrativo de amplio espectro
Juan José ARCE LÓPEZ / Fátima Deyanira ARRIVASPLATA REYES

83 ¿El tiempo destinado al cambio de ropa debe formar parte de la jornada de trabajo?
Yhohanna CRAVERO CISNEROS

96 Tratamiento legal de los feriados en el Perú
Jorge CASTILLO GUZMÁN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

106 Nuevos lineamientos contra el COVID-19 para los centros de trabajo
Equipo de investigación de SOLUCIONES LABORALES

PROCESAL LABORAL

116 El interés casacional y el *certiorari* dentro del proceso laboral. Reflexiones sobre su aplicación en la NLPT
Diego DUFFOÓ CALLIRGOS

COYUNTURA LABORAL

122 La inteligencia artificial y su influencia en el ámbito de las relaciones laborales en el Perú
Hugo Abraham MELÉNDEZ CUETO / Jorge Luis MAYOR SÁNCHEZ

DOCTRINA LABORAL

135 El contexto institucional de la organización empresarial para la imputación de la relación laboral desde una mirada pospositivista.
Guillermo MIRANDA HURTADO

ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL

164 ¿Puede considerarse nulo el despido efectuado cuando el trabajador se encuentra con descanso por enfermedad?
Analí MORILLO VILLAVICENCIO

Sector Público

INFORME PRINCIPAL

181 Marco normativo y procedimiento de los viajes al exterior de los servidores públicos
Pamela STEFANNIE TUNQUE OREGÓN

INFORME ESPECIAL

187 El reconocimiento judicial de determinados conceptos como remunerativos y su inclusión en las pensiones del Decreto Ley N° 20530
¿Afecta el ahorro presupuestal?
Yamilet del Milagro NÚÑEZ CUSTODIO

Jurisprudencia laboral relevante

199 Principales criterios jurisprudenciales y administrativos

204 Traslado del trabajador a otro centro laboral

212 Instituciones procesales y reclamos indemnizatorios frente al despido

225 Nuevo precedente sobre el exceso de punición por la inspección del trabajo pese a la absolución del incumplimiento de la obligación

Indicadores laborales

259 1. Calendario de obligaciones mensuales

259 2. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (pago de EsSalud, SCTR, SNP y renta de quinta categoría)

260 3. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (buenos contribuyentes, AFE y UESP)

260 4. Tributos y aportaciones que gravan las remuneraciones

262 5. Comunicación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes de trabajo

262 6. Evaluaciones de riesgos para la salud

262 7. Procedimientos para realizar trámites ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

263 8. Escala de multas inspectivas

263 9. Prescripción en materia laboral

264 10. Evolución de aportaciones al sistema privado de pensiones - AFP 2022 - 2023

Práctica laboral

CASOS PRÁCTICOS

267 Casos prácticos sobre la procedencia y cálculo de la remuneración integral anual

Legislación laboral

277 Comentarios a las principales normas laborales

287 Síntesis de la normativa laboral