

# SOLUCIONES ✓ LABORALES

SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN  
PARA ABOGADOS, JEFES DE RECURSOS HUMANOS, ADMINISTRADORES Y GERENTES

DIRECTORES

Jorge Toyama Miyagusuku  
Luis Vinatea Recoba

AÑO 17 | NÚMERO 195 | MARZO 2024

Especial

## Requisitos para la validez del contrato temporal por incremento de actividad

¿Cuándo el incremento de actividades productivas justifica la contratación temporal de un trabajador?

La naturaleza atemporal del contrato por inicio o incremento de actividad

Supuestos de procedencia para demandar por daños y perjuicios al trabajador

¿El no goce oportuno del descanso vacacional es una infracción insubsanable?

Reglas para determinar la participación en las utilidades de la empresa

Tratamiento laboral de los trabajadores por *delivery*

Excepciones aplicables al tope de servidores de confianza en el Sector Público

Aspectos jurisprudenciales del contenido esencial del derecho a la pensión

**GACETA**  
JURIDICA

31 AÑOS DE LIDERAZGO

# ÍNDICE GENERAL ✓

5  
7

EDITORIAL

NOTICIAS Y TIPS

## Especial: Requisitos para la validez del contrato temporal por incremento de actividad

11

El riesgo o la incertidumbre como elemento determinante para la configuración de la causa objetiva de los contratos por inicio o incremento de actividad

*Carlos Rodrigo ABARCA RUBIANES*

21

Requisitos para la validez de los contratos de trabajo por inicio o incremento de actividad

*Fiorella GUERRERO SALCEDO / Nayely CHACHAPOYAS LÓPEZ*

29

La naturaleza atemporal de la contratación modal por inicio o incremento de actividad

*Fátima Deyanira ARRIVASPLATA REYES / Juan José ARCE LÓPEZ*

35

¿Qué requisitos se deben cumplir para la validez del contrato de trabajo por incremento de actividad?

*Luis Darcy APARCANA LOZA*

52

¿Los contratos de trabajo por incremento de actividad solamente deben sujetarse a necesidades transitorias?

*Luis Jesús BALDEÓN BEDÓN*

## Sector Privado

67

### COMENTARIO LABORAL

¿El no goce oportuno del descanso vacacional es una infracción insubsanable?

A propósito de un pronunciamiento del Tribunal de Fiscalización Laboral

*Jorge CASTILLO GUZMÁN*

84

### SEGURIDAD SOCIAL

El contenido del derecho a la pensión en la jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos

*Sleiter Jesús CARRANZA PÉREZ*

96

### COYUNTURA LABORAL

Participación en las utilidades de la empresa.

Reglas aplicables para su otorgamiento

*Luis Ricardo VALDERRAMA VALDERRAMA*

112

### DOCTRINA LABORAL

La encrucijada legal de los trabajadores por *delivery*.

Avances y desafíos de la protección laboral en el contexto peruano

*Diego CORNEJO CACHAY*

127

### ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL

Tutela, prohibición de abuso del derecho y doctrina jurisprudencial en torno a la pretensión laboral de daños y perjuicios generados por el trabajador

*L. Alberto HUAMÁN ORDÓÑEZ*

140

Los "nuevos supuestos" de procedencia de la demanda de indemnización por daños y perjuicios en contra del trabajador.

Cuando la doctrina jurisprudencial va más allá del ordenamiento jurídico

*Roberto VÍLCHEZ SÁNCHEZ / Karitte Yanesk BALLESTEROS VÉLEZ DE VILLA*

## Sector Público

---

153

### INFORME PRINCIPAL

Procedimiento para la evaluación de excepciones al tope de servidores de confianza en el Sector Público

*Equipo de investigación de SOLUCIONES LABORALES*

166

### INFORMES DE SERVIR

Informes técnicos de Servir

*Equipo de investigación de SOLUCIONES LABORALES*

## Jurisprudencia laboral relevante

---

203

Jurisprudencia actual del Tribunal Constitucional

212

Precedente sobre el traslado geográfico de trabajadores sindicalizados

240

Aspectos jurisprudenciales sobre los trabajadores que ocupan puestos de confianza

## Indicadores laborales

---

253

1. Calendario de obligaciones mensuales

253

2. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (pago de EsSalud, SCTR, SNP y renta de quinta categoría)

254

3. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (buenos contribuyentes, AFE y UESP)

254

4. Tributos y aportaciones que gravan las remuneraciones

256

5. Comunicación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes de trabajo

256

6. Evaluaciones de riesgos para la salud

256

7. Procedimientos para realizar trámites ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

257

8. Escala de multas inspectivas

257

9. Prescripción en materia laboral

258

10. Evolución de aportaciones al sistema privado de pensiones - AFP 2022-2023

## Práctica laboral

---

261

### CASOS PRÁCTICOS

Inembargabilidad y reducción de remuneraciones

269

¿Cómo se calcula el tope máximo para la participación en las utilidades?

271

Determinación del monto por participación en las utilidades de la empresa

## Legislación laboral

---

277

Comentarios a las principales normas laborales

287

Síntesis de la normativa laboral