

# SOLUCIONES LABORALES

SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN  
PARA ABOGADOS, JEFES DE RECURSOS HUMANOS, ADMINISTRADORES Y GERENTES

## DIRECTORES

Jorge Toyama Miyagusuku  
Luis Vinatea Recoba

AÑO 18 | NÚMERO 213 | SETIEMBRE 2025

*Especial*

## Principales cambios de la reforma del sistema de pensiones

El despido por embarazo como  
vulneración del derecho  
a la maternidad

Supuestos de ruptura del nexo causal  
en accidentes de trabajo

¿Es la entrega de la "suma graciosa" un  
acto de liberalidad del empleador?

¿El reconocimiento de  
una enfermedad profesional  
depende del listado oficial?

Inserción laboral inclusiva para  
las personas con discapacidad

Principales novedades  
y afiliación obligatoria en el nuevo  
sistema de pensiones

Tratamiento de las pensiones para  
los trabajadores independientes

Alcances de la pensión mínima  
en el sistema previsional peruano

**GACETA**  
JURIDICA

32 AÑOS DE LIDERAZGO



# ÍNDICE GENERAL ✓

5  
7

EDITORIAL  
NOTICIAS Y TIPS

## **Especial: Principales cambios de la reforma del sistema de pensiones**

11

Modernización del sistema de pensiones: principales novedades y afiliación obligatoria  
*César ABANTO REVILLA*

23

Las pensiones de los trabajadores independientes en Perú.  
¿Crónica de una muerte anunciada?  
*Javier PAITÁN MARTÍNEZ*

32

La pensión mínima en el sistema previsional peruano.  
Lo que teníamos antes y tendremos después de la modernización  
*Daniel PANIURA JIMÉNEZ*

42

Reforma previsional y afiliación universal: hacia un nuevo horizonte de la seguridad social y los retos de su implementación  
*Diego DUFFOÓ CALLIRGOS*

## **Sector Privado**

### **CONTRATACIÓN LABORAL**

57

El despido por embarazo como vulneración del derecho a la maternidad  
*Marly Yohana AGUILAR BAZÁN*

66

**SEGURIDAD SOCIAL**  
Estado de la seguridad social frente a las trabajadoras del hogar en el Perú.  
Situación de los últimos años en un contexto de informalidad  
*Katherine FLORES ZAMUDIO*

83

**FISCALIZACIÓN LABORAL**  
Análisis de los supuestos de ruptura del nexo causal en accidentes de trabajo.  
A propósito del reciente pronunciamiento emitido por la Sala Plena del Tribunal de Fiscalización Laboral  
*Fiorella GUERRERO SALCEDO / Renzo MEDINA RUIZ*

91

La ruptura del nexo causal desde la óptica administrativa en materia de accidentes de trabajo  
*Carlos CIRIACO BELLIDO*

100

**ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL**  
¿Constituye la entrega de la “suma graciosa” un acto de liberalidad del empleador?  
*Angelo Miguel AVELINO TRUJILLO*

111

¿El reconocimiento de una enfermedad profesional depende solo del listado oficial?  
A propósito de la exclusión de la lumbalgia como enfermedad profesional  
*Sofía BRICEÑO JIMÉNEZ*

## Gestión de recursos humanos

129

### INFORME PRINCIPAL

Inserción laboral inclusiva para las personas con discapacidad.  
Breve guía práctica para empresas  
*Max CARBAJAL MELÉNDEZ / Juan JUÁREZ DIOSES*

## Jurisprudencia relevante

135

### JURISPRUDENCIA DE LA CORTE SUPREMA

Jornada 28 x 14 es válida siempre que el promedio de horas no exceda el límite legal

141

Reajuste de bonificación personal procede para pensionistas del DL N° 20530 con pensiones de hasta S/ 1,250

168

### PRECEDENTE DEL TFL

Solo lo tipificado puede exigirse en medidas inspectivas de requerimiento

193

### JURISPRUDENCIA DEL TC

TC reconoce pensión proporcional especial y valida declaraciones juradas como prueba de aportes

## Indicadores laborales

211

1. Calendario de obligaciones mensuales

211

2. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (pago de EsSalud, SCTR, SNP y renta de quinta categoría)

212

3. Cronograma para la presentación de la planilla electrónica (buenos contribuyentes, AFE y UESP)

212

4. Tributos y aportaciones que gravan las remuneraciones

214

5. Comunicación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes de trabajo

214

6. Evaluaciones de riesgos para la salud

214

7. Procedimientos para realizar trámites ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

215

8. Escala de multas inspectivas

215

9. Prescripción en materia laboral

216

10. Evolución de aportaciones al sistema privado de pensiones - AFP 2024-2025

## Práctica laboral

219

### CASOS PRÁCTICOS

¿Qué jornada máxima aplica a quienes prestan servicios en varias empresas?

## Apéndice legal

225

Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 32123, Ley de Modernización del Sistema Previsional Peruano